



Autorità d'Ambito del Servizio Idrico Integrato
CONSORZIO d'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
CATANIA ACQUE in liquidazione

uffici: Via Minoriti n. 5 - 95124 CATANIA - Tel 0954013042 - FAX
0954013043

email: info@atoacquecatania.it

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
giusta Delibera Commissariale n.1 del 10.1.2018

Oggetto: Validazione Relazione sulla *performance* 2019

Visto l'art. 10, comma I, lett. b) del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" il quale prevede che le pubbliche amministrazioni redigono ogni anno un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato «*Relazione sulla performance*» *che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato*»;

Visto l'art. 14 comma 4, lett. c) del medesimo Decreto che assegna all'Organismo Indipendente di Valutazione il compito di validare la Relazione sulla Performance;

Viste le Delibere n. 5 e 6/2012 approvate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) avente ad oggetto: "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla *performance*" (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009), nonché le linee guida per la relazione annuale sulle performance n. 3 28.11.2018 redatte in conformità al d.lgs 150/2009 ed in sostituzione delle predette delibere;

Presa in esame la Relazione sulla Performance inviata dal Dirigente amministrativo all'OIV in data 26.6.2018 prot. n. 338/2019 unitamente alla delibera commissariale di approvazione della relazione delle performance n. 11 del 25.6.2019;

Preso atto che questo OIV, ha proceduto alla valutazione della *performance* dell'Ente nel suo complesso, tenuto conto che per l'anno 2019, sono stati fissati gli obiettivi per i dirigenti dal Commissario straordinario e liquidatore con delibera n. 3 del 31.1.2019.

Considerato che nel corso dell'esame dei dati, non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati anche tenuto conto dell'attività di monitoraggio svolta nel corso dell'anno come da verbali del 21.6.2019 e 19.11.2019 e pertanto l'OIV non ha ritenuto necessario, procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, salvo la costante interlocuzione, su notizie ed elementi con gli uffici e con i Dirigenti *pro tempore*, vista anche la fase transitoria che sta attraversando l'Ente per la riorganizzazione del Sistema Idrico Integrato, e la costituzione e insediamento dell'ATI, disposta con legge R. 19/2015, con conseguente necessità di attuare il passaggio di consegne al nuovo Ente e avviarne il funzionamento.

Sulla base degli elementi acquisiti e tenuto conto del Piano delle Performance, verranno di seguito illustrati gli elementi a supporto del giudizio di validazione:

- vi è coerenza tra i contenuti della relazione ed il Piano delle Performance, nonché tra valutazione della Performance organizzativa complessiva e obiettivi di Performance organizzativa;
- quanto all'analisi sugli obiettivi inerenti la trasparenza, sebbene con delibera ANAC n. 213/2020 l'analisi della pubblicazione dei dati sia stata procrastinata al 30.6.2020, quindi non sia stata ad oggi completata la verifica sulla trasparenza, dal monitoraggio effettuato nel corso dell'anno, emerge che l'amministrazione ha operato in modo coerente alla normative vigenti.
- Le informazioni contenute nella Relazione forniscono una visione esaustiva di tutte le attività svolte dall'Ente, ivi inclusi i parametri di riferimento dei servizi nell'ambito territoriale ottimale di Catania.

- Si apprezza l'individuazione costante e puntuale delle fonti, utile a verificare la correttezza dei dati esposti e quindi l'attendibilità degli stessi e non risultano scostamenti tra risultati programmati e obiettivi raggiunti.

- La relazione risulta sintetica (7 pagine + allegate tabelle) ed il linguaggio utilizzato è chiaro e comprensibile anche per i non addetti ai lavori e le informazioni risultano fruibili attraverso il sito istituzionale dell'Ente, in conformità alle disposizioni in materia di pubblicità e trasparenza.

- E' adeguato il processo di misurazione e valutazione anche in merito agli obiettivi non inseriti nel Piano in merito al lavoro svolto dall'Ente visto il quadro normativo ed istituzionale che si è venuto a creare a seguito dalla soppressione delle Autorità d'Ambito (disposta con l'art.2, c.186bis, della 1.191/2009, recepito con l'art.49 della l.r. 11/2010 dalla Regione siciliana che, con l.r. 2/2013), nonché l'istituzione di una nuova ATI che è in corso di avviamento grazie anche alla collaborazione dei dirigenti e dell'accordo di collaborazione e condivisione di personale, utenze e locali, stipulato in data 29.9.2017, nonche al personale in comando presso l'Ente da parte del Comune di Misterbianco e della Città Metropolitana di Catania.

- Si evidenzia che non avendo l'Ente rapporti con cittadini/utenti finali, ma con i Comuni, non è possibile effettuare un riscontro ex art 14 c. 4-bis Dlgs 150/2009

Tutto ciò premesso, che forma parte integrante del presente atto, l'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) e d) del Decreto Legislativo n. 150/2009,

VALIDA

la Relazione sulla Performance del Dirigente Amministrativo e del Dirigente Tecnico nel testo allegato al presente documento, approvato dal Commissario Straordinario e Liquidatore, che dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, sez. "Amministrazione trasparente – Performance – Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance".

Catania, 26.6.2020

Il componente unico dell'OIV
Avv. Raffaella Gemma