



**Autorità d'Ambito del Servizio Idrico Integrato**  
**CONSORZIO d'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE**  
**CATANIA ACQUE IN LIQUIDAZIONE**

Uffici: Via Coviello 15/a - 95128 CATANIA - Tel 0954013042 - FAX 0954013043  
email: [info@atoacquecatania.it](mailto:info@atoacquecatania.it)

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**  
**giusta Determinazione Presidenziale n.10 del 30/12/2011**

**Relazione sul funzionamento complessivo**  
**del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance**  
**(art. 14, comma 4, lett. a, del D.lgs. n. 150/2009)**  
**Anno 2013**

Ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 l'OIV "monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso".

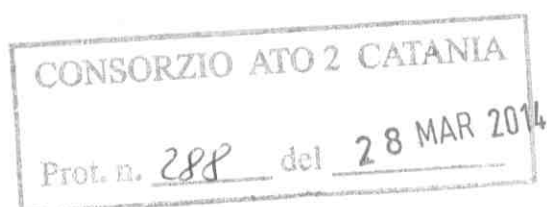
Nella Relazione l'OIV riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendone in luce gli aspetti positivi e negativi.

La finalità è quella di evidenziarne le criticità e i punti di forza, al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente. Si ricorda, infatti, che il ruolo dell'OIV è quello di garantire sia la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, sia l'applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CiVIT.

La presente Relazione è stata redatta secondo le linee guida pubblicate dalla Commissione Indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle amministrazioni pubbliche con delibera 4/2012, ove si prevede che la stesura della Relazione risponde ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato.

Fine principale della presente relazione è l'esposizione dell'esito dell'attività di verifica attuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente sulle diverse fasi che compongono il ciclo di gestione della performance.

Sono stati oggetto di analisi tutti gli aspetti che riguardano il percorso costruttivo della performance, dall'individuazione dei criteri fondanti il sistema di misurazione e valutazione, alla definizione di obiettivi, indicatori e target, alla verifica dell'attuazione degli stessi.



Il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Ente, che ha recepito le indicazioni ed i criteri minimi enunciati nella delibera CIVIT 89/2010, è stato fatto proprio ed applicato dall'Ente sia nella definizione degli obiettivi, sia nella successiva metodologia seguita per la realizzazione e per il monitoraggio delle conseguenti attività ed obiettivi strategici.

Gli obiettivi sono stati adeguatamente definiti dall'Ente.

Sono stati correttamente individuati gli indicatori di *outcome*, in relazione agli obiettivi strategici e gli indicatori di *output* per la misurazione degli obiettivi maggiormente operativi.

All'esito della valutazione condotta, l'Organismo ritiene che il procedimento di definizione degli obiettivi sia stato coerente con i requisiti metodologici descritti dall'art. 5 del d.lgs 150/2009: in particolare si è tenuto conto dei bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione

Le modalità di misurazione della *performance* e la frequenza dei monitoraggi sono stati adeguati al sistema di valutazione.

E' stato effettuato, come previsto nel sistema di misurazione e valutazione, un monitoraggio finale, allo scopo di verificare lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati e di porre in essere le azioni correttive.

Il modello di misurazione elaborato ha consentito un controllo delle attività svolte, secondo parametri oggettivamente definiti, mentre non risulta essere stato sempre tempestivo il rilevamento degli scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati ed i conseguenti interventi correttivi.

Un elemento suscettibile di miglioramento è rappresentato dalla presenza di alcuni indicatori di natura qualitativa, correttamente individuati, ma non sempre immediatamente misurabili.

Gli obiettivi individuati e la loro declinazione sui diversi livelli organizzativi risultano essere stati chiari ed oggettivi.

Il sistema di misurazione e valutazione è stato ampiamente condiviso.

Relativamente ai risultati organizzativi raggiunti a consuntivo, di cui si dà evidenza nella Relazione sulla performance, l'OIV ha apprezzato il lavoro svolto dall'Ente in un contesto oggettivamente difficile derivante dalla soppressione delle Autorità d'Ambito (disposta con l'art.2, c.186bis, della l.191/2009, recepito con l'art.49 della l.r. 11/2010 dalla Regione siciliana che, con l.r. 2/2013) e dal conseguente avvio del processo di riorganizzazione del modello di regolazione del S.I.I. e messa in liquidazione delle disciolte Autorità d'Ambito.

Catania, 28 marzo 2014

Il componente unico dell'OIV

Prof.ssa Loredana Zappalà

